

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«КАЗАНСКАЯ ШКОЛА № 172 ДЛЯ ДЕТЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ»
Бондаренко ул., д.29 А, 420066



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН МИНИСТРЛЫГЫ

Дәүләт бюджет гомуми
белем учреждениясе

«СӘЛАМӘТЛЕК МӨМКИНЛЕКЛӘРЕ
ЧИКЛӘНГӘН БАЛАЛАР ӨЧЕН
172 НЧЕ КАЗАН МӘКТӘБЕ»

Бондаренко ур., 29 нчы А йорт,
Казан шәһәре, 420066

Тел.: (843) 562-53-72, факс: 562-53-72, e-mail: Ss172.kzn@tatar.ru, сайт: <https://edu.tatar.ru/moskow/page2320.htm>

Рассмотрено на общем собрании
Трудового коллектива ГБОУ № 172
Протокол № 1 от 01.09.2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ № 172

Шенгу

Е.В. Шепышева



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников ГБОУ «Казанская школа № 172»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о премировании работников Школы (далее – Положение) разработано в соответствии:
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об Образовании»;
 - Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
 - Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г.;
 - Положение о фонде оплаты труда Школы
 - Положение о критериях оценки эффективной деятельности работы педагогов Казанской школы №172;
 - Уставом Школы;
- определяет порядок формирования и условия премирования работников Казанской школы №172 (далее – Школа).

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные выплаты устанавливаются работниками ежемесячно.

2.2. Размер премии составляет 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному

месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

2.3. Выплаты стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом результатов их деятельности. Предельный уровень выплат стимулирующего характера устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам Школы. Размер разовых премий определяется директором школы в твердой сумме.

Премия по итогам работы за год выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение года в выполнении важных работ и мероприятий.

3. Заключительные положения

3.1. Данное положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

3.2. дополнения, изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации Школы и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Школы, но не более чем 2 года.